

EGY HOBBI ÉS AKI MÖGÖTTE VAN

GÉRARD BOURLAND

SOROZAT Sokkal nagyobb nyitottság, eszmecserék, nézőpontok ütköztetése – ezekre nagyobb szükség lenne Magyarországon az üzleti életben – véli Gérard Bourland. A Dalkia Energia Zrt. elnök-vezérigazgatója francia nemzetiségű, hobbiját is hazájából „hozta” hozzánk. Ehhez a sporthoz elsősorban kitartás kell, de ez nemcsak a pályán jön jól, hanem a napi munkája során is.



Csapat. Immáron nyolc éve oktat 7-14 éves gyerekeknek rögbi. Nem egyedül teszi ezt, hanem a barátai segítségével

Hogyan került kapcsolatba a hobbjával? Miért választotta éppen ezt?

Franciaország délnyugati részéről származom, ott nemzeti sport a rögbi, nehéz is lett volna kikerülni, hogy találkozzak ezzel a sporttal. A rögbi nem választjuk, hanem a rögbi választja az embert. Aki alkalmas rá, azon hamar megmutatkozik, hogy van érzéke hozzá.

Volt-e olyan, akit „megfertőzött” a szenvedélyével?

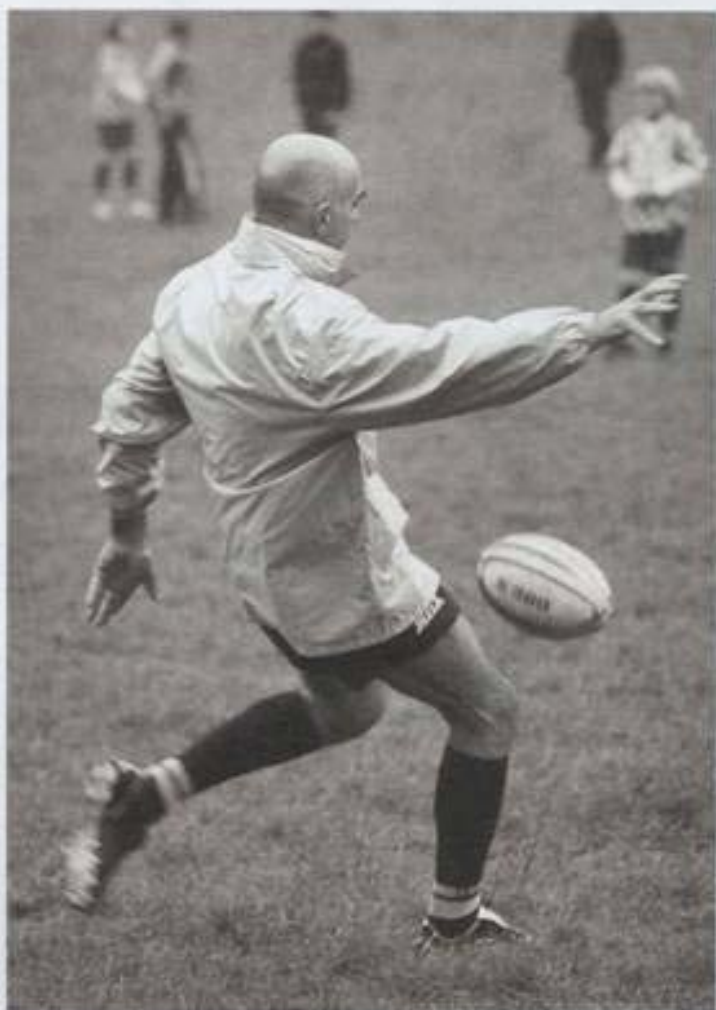
2002 óta Magyarországon rögbi oktatók a barátaimmal, sőt, alapítottunk egy iskolát is, és 7-14 éves gyerekekkel foglalkozunk. Így elmondhatom, hogy bizony intézményesítetten „terjesztem” a rögbi.

Milyen képességeket igényel a hobbija?

A rögbihez nagyon fontos képesség a kitartás. Hogy addig menjünk, míg el nem érjük céljainkat. Ebben viszont nem vagyunk egyedül, ez a sport fejleszti a csapatban gondolkodás képességét. A csapatunkat jelölném meg a második legfontosabb képességnek.

Akad olyan tulajdonsága, amelyet e hobbija fejlesztett ki?

A kitartást és az együttműködést egyértelműen a rögbinek köszönhetem.



Hatás. Gérard Bourland szerint az együttműködési készséget remekül fejleszti ez a sport



Hatás. Egyik főnöke nagy hatással volt rá, biztos, hogy néhány fiatalnak ő is példaképe lehet a sportban, az üzletben

Milyen tulajdonságokat tart fontosnak a cégvezetőknél?

A vezetői képességek között különösen fontosnak tartom a céltudatosságot és a kooperációs készséget.

Ezek jellemzők a magyar menedzserekre?

A magyarokban megvan a kitartás, de az együttműködés területén bizony vannak hiányosságok. Hajlamosak ugyanis egyedül küszködni olyan dolgokkal, amelyek összefogással könnyedén megoldhatók.

Mit hiányol a magyar üzleti világban?

A magyar üzleti életből is az imént említett dolog hiányzik: sokkal több helye lenne a kooperációnak, megértésnek, egymás segítségének, vagy egymás nézőpontjának megismerésével szinergiák és hosszú távú előnyök kialakításának.

Van üzleti példaképe?

A nyolcvanas években, a francia atomenergia kiépülésekor közvetlen főnököm nagy hatást gyakorolt rám, benne megvoltak a fentebb tárgyalt képességek.

Mit szeret a magyar üzleti életben?

A magyarok nagy előnye a gyorsaság, a gyors reagálás képessége. Nemcsak ríposztokról, gyors válaszokról van itt szó, hanem a gyors igazodás, felismerés ké-

peségéről is. Ez nagyon becsülendő bennük.

Mit változtatna meg, ha módja lenne rá?

A kommunikáció szintjén lenne még javítanivaló. Nem az infrastruktúra hiányzik, hanem a kulturális háttér: sokkal nagyobb nyitottság, eszmecserék, nézőpontok ütköztetése, akár viták is kellenek, hogy jellemezzék az üzleti életet. Ez hiányzik. Talán ebből is adódik, hogy a hirtelen nagy változásokra, melyek előjelek vagy előzetes értesítés, egyeztetés nélkül történnek, megtanultak a magyarok alkalmazkodni. Pedig a párbeszéd sok kis soktól mentesíti a feleket, kisimítja a változások hirtelenségét.

Elégedett a saját üzleti eredményeivel?

Sosem lehet az ember elégedett az eredményeivel, mindig többre vágyom, ugyanakkor panaszra sincs igazán okom. Valahogy a szép eredmények mellett az ember a kis hiányosságokat hajlamosabb jobban észrevenni.

Mit szeretne még elérni?

Célom, hogy a Dalkia minden dolgozója büszke lehessen arra, amit csinál, akár az üzleti eredmények, akár a technológiai, társadalmi hozzáadott érték okán.

Hogy érzi magát üzletemberként és magánemberként a magyar társadalomban?

Nehezen tudnám magamat mérni a magyarokhoz. Nem látok különbséget, szerencsére nem lógek ki. Alapvetően az, hogy aki külföldről jött, annak kell igazodnia filozófiájában a helyiekhez. Ezért, ha bármivel elégedetlen vagyok, sosem azokat okolom, akik körülvesznek, hanem azt nézem, hogy bennem hol lehetett a hiba, hogyan tudnék jobban alkalmazkodni.

Milyen reformokat tart fontosnak? Meg is tudná valósítani ezeket, ha módja lenne rá?

Magyarországon nagyon összekeveredik a politika és a szakma, minden területen. Nincs igazi technokrácia, csupán politikai identitás és bizalmatlanság okán sűrűn lecserélődnek szakemberek a döntéshozatali szintektől lefele is. Ezen feltétlenül változtatnék, ha lenne rá módom. Hogy sikerülne-e, azt nem tudom, mindenestre megfelelő befolyással meg kellene próbálni. Jó példával lehetne elől járni, illetve a közszférában a toborzási, alkalmazási szabályok szintjén lehetne pozitív ösztönzőket és a szakmát védő fékeket beépíteni. Ha azt látnák az emberek, hogy ez növeli a hatékonyságot, és hogy a lojalitáshoz nem szükséges a meggyőződéssel pártszimpátia, akkor lassan megváltozna a kultúra.